

**Resolución de 6 de Mayo de 2026, de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón), por la que se convoca una plaza de Técnico/a de Gestión de Proyectos - Grupo B [Ref. RRHH-26/016]**

La [Fundación IIS Aragón](#) es una organización privada de naturaleza fundacional perteneciente al sector público autonómico (fundación del sector público), sin ánimo de lucro y cuyo patrimonio se halla afectado, de modo duradero, a la realización de los fines de interés general propios de la institución, en virtud de Decreto 125/2014, de 22 de julio, del Gobierno de Aragón.

Autorizada la contratación por esta Dirección Ejecutiva, se procede a la convocatoria de la plaza que se indica en la presente, en la cual se especifican las características de la misma.

La presente convocatoria tiene por objeto la contratación de un/a **Técnico/a de Gestión de Proyectos Grupo B**, categoría de personal técnico de gestión del IIS Aragón.

El IIS Aragón desarrolla actividad investigadora en entornos de laboratorio, plataformas científicas y espacios clínicos, lo que requiere una gestión especializada en materia de bioseguridad, prevención de riesgos laborales y gestión de infraestructuras científicas asociadas a la actividad investigadora. El puesto se orienta a garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable en estos entornos científicos y a dar soporte técnico a los grupos y plataformas de investigación del instituto.

**1. Puesto de trabajo ofertado y tareas a realizar**

| Convocatoria             | RRHH-26/016                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de plazas         | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Categoría Laboral        | Técnico/a de Gestión de Proyectos - Grupo B                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Responsable              | Eduardo Pastor Miedes<br>Coordinador Unidad Técnica de Apoyo a la Investigación                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Tipo de Contrato         | <b>Contrato de actividades científico-técnicas</b> al amparo del artº 23 bis de la Ley 14/2011 de 1 de junio de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, introducido por el Artículo primero del Real Decreto-Ley 8/2022 de 5 de abril y modificado por el artº 23 de la Ley 17/2022 de 5 de septiembre.                                            |
| Jornada Laboral          | A tiempo completo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Retribución              | Según Tablas Salariales del IIS Aragón                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Datos de la Financiación | Financiación vinculada a la actuación científico-técnica de apoyo a la investigación desarrollada por el IIS Aragón en materia de bioseguridad, prevención de riesgos laborales y gestión de infraestructuras científicas, mediante recursos externos gestionados por la Fundación IIS Aragón, derivados de la actividad investigadora del Instituto. |
| Tareas a desarrollar     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Apoyo técnico en la gestión de la prevención de riesgos laborales en entornos de investigación del IIS Aragón, especialmente en laboratorios y plataformas científico-técnicas, en coordinación con</li></ul>                                                                                                 |

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tareas a desarrollar | <p>el Servicio de Prevención Ajeno.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación y seguimiento de riesgos asociados a actividades de investigación, incluyendo la implantación de medidas preventivas específicas en entornos científicos.</li> <li>• Gestión de la bioseguridad en los laboratorios del IIS Aragón, incluyendo el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de utilización confinada de OMG, gestión de residuos de investigación y buenas prácticas en entornos científicos.</li> <li>• Elaboración y actualización de procedimientos, guías y documentación técnica específica para entornos de investigación en materia de bioseguridad, prevención y uso de infraestructuras científicas.</li> <li>• Apoyo técnico al funcionamiento de instalaciones y plataformas científicas, incluyendo la coordinación de actividades en entornos de investigación y el control de accesos a laboratorios de bioseguridad.</li> <li>• Organización y desarrollo de acciones formativas dirigidas al personal investigador y técnico en materia de prevención de riesgos laborales y bioseguridad en investigación.</li> <li>• Cualesquiera otras funciones relacionadas con su ámbito de competencia que resulten necesarias para el adecuado desarrollo de las actividades de investigación del instituto.</li> </ul> |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 2. Presentación de documentación

Las personas interesadas deberán presentar online, a través de la [web del IIS Aragón](#), la siguiente documentación: Currículum Vitae, Justificantes de estudios/experiencia, Otros méritos alegados y Vida laboral.

El plazo para la presentación de la documentación comenzará con la publicación de esta convocatoria en la página [web del IIS Aragón](#) y finalizará a los 10 días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación

Sin perjuicio de lo anterior, la convocatoria podrá ser difundida a través de otros medios.

## 3. Comisión de Selección

- Presidente: Óscar López Lorente. Director Ejecutivo IIS Aragón.
- Vocal: Eduardo Pastor Miedes. Coordinador Unidad Técnica de Apoyo a la Investigación IIS Aragón.
- Vocal: Carmen Macipe González. Coordinadora Unidad Jurídico-Económica IIS Aragón.
- Vocal: Andrea Vaquerizo Cardiel. Técnica RRHH IIS Aragón.
- Secretaria: M<sup>a</sup> Ángeles Minguez Rubio. Técnica RRHH IIS Aragón.

#### **4. Requisitos y criterios del proceso de selección**

##### **Requisitos exigidos:**

- Estar en posesión del título de Grado, Diplomado o equivalente.
- Estar en posesión del título de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, con las 3 especialidades: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología Aplicada.

##### **Criterios valorables:**

- a) Formación y conocimientos aplicables al puesto ofertado (0 a 20 puntos)
  - Formación específica en bioseguridad (0 a 10 puntos)
  - Formación específica en Prevención de Riesgos Laborales, especialmente en entornos de laboratorio, sanitarios o de investigación (0 a 5 puntos)
  - Formación complementaria relacionada con sistemas de la calidad y auditorías (0 a 5 puntos)
- b) Experiencia profesional: Encaminada a determinar el nivel con el que el candidato, a lo largo de su carrera profesional, ha desarrollado las labores relacionadas con las que requiere el puesto ofertado (0 a 40 puntos):
  - Experiencia en gestión de PRL, especialmente en entornos científicos, sanitarios o de investigación (0 a 20 puntos)
  - Experiencia en gestión y/o certificación de Sistemas de Gestión de calidad (0 a 10 puntos)
  - Experiencia en gestión de residuos (0 a 10 puntos)
- c) Capacitación y habilidades para el desempeño del puesto (0 a 25 puntos):
  - Manejo de entornos informáticos: Microsoft Office, sistemas de información de investigación, otros entornos informáticos especializados (0 a 15 puntos)
  - Nivel idioma inglés (0 a 10 puntos)
- d) Competencias personales. Entrevista (0 a 15 puntos):
  - Autonomía y capacidad de planificación y organización
  - Resolución de problemas
  - Habilidades comunicativas
  - Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos
  - Trabajo en equipo

## 5. Procedimiento de selección

El proceso de selección se llevará a cabo según las siguientes fases eliminatorias:

### Fase 1: Cumplimiento de los requisitos exigidos y valoración de criterios valorables

Las candidaturas recibidas dentro del plazo establecido serán sometidas por la Comisión de Selección a la comprobación de los requisitos exigidos. En caso de cumplir con los mismos, se procederá a la baremación de los criterios valorables (formación, experiencia y capacitación/habilidades), asignándose una puntuación que será reflejada en el acta de selección.

Sólo se considerarán los méritos relacionados en el currículum y **justificados documentalmente** que se posean y presenten dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Pasarán a la siguiente fase las personas candidatas que obtengan una puntuación superior a 45 puntos.

### Fase 2: Entrevista

La valoración de las competencias personales, como la aportación y motivación al proyecto, la capacidad de razonamiento, y la habilidad para exponer y resolver problemas, se llevará a cabo mediante una entrevista personal. Esta será evaluada por la Comisión de Selección, con un máximo de 15 puntos

En cualquier caso, será necesario obtener una puntuación mínima de 55 puntos en el conjunto de las fases anteriores para poder acceder al puesto convocado

## 6. Propuesta de Nombramiento y Resolución de la Convocatoria

Una vez finalizado el procedimiento de selección, la Comisión de Selección emitirá la propuesta de contratación o, en su caso, propondrá que la convocatoria quede desierta. El Director Ejecutivo del IIS Aragón dictará la resolución correspondiente, ya sea acordando el nombramiento o declarando desierta la convocatoria, lo que pondrá fin al proceso.

En caso de no formalizarse el contrato con la primera persona candidata propuesta, el puesto podrá ser cubierto por orden con las siguientes personas candidatas que hayan superado el proceso de selección.

La resolución de la convocatoria se publicará en la [web del IIS Aragón](#) y se llevará a cabo antes de seis meses, contados desde el día siguiente a la publicación del anuncio de la presente convocatoria.

## **7. Protección de Datos de Carácter Personal**

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (BOE» núm. 294, de 6 de diciembre de 2018), y con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, los datos facilitados por los solicitantes pasarán a formar parte del fichero de Personal, cuya finalidad es la gestión a nivel organizativo y administrativo de los procesos de selección de personal y de los trabajadores del propio instituto.

Nota: Referencia de género. La utilización de sustantivos de género gramatical determinado en referencia a cualquier sujeto, cargo o puesto de trabajo debe entenderse realizada, por economía de expresión y como referencia genérica, tanto para hombres como para mujeres, con estricta igualdad a todos los efectos.

Zaragoza, a fecha de firma electrónica,

Fdo.: **Óscar López Lorente**  
Director Ejecutivo  
Instituto de Investigación Sanitaria Aragón