

Resolución de 27 de noviembre de 2025, de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón), por la que se convoca una plaza de Investigador/a N3.1 [Ref. RRHH-25/085]

La [Fundación IIS Aragón](#) es una organización privada de naturaleza fundacional perteneciente al sector público autonómico (fundación del sector público), sin ánimo de lucro y cuyo patrimonio se halla afectado, de modo duradero, a la realización de los fines de interés general propios de la institución, en virtud de Decreto 125/2014, de 22 de julio, del Gobierno de Aragón.


Autorizada la contratación por esta Dirección Ejecutiva, se procede a la convocatoria de la plaza que se indica en la presente, en la cual se especifican las características de la misma.

La presente convocatoria tiene por objeto la contratación de un/a Investigador/a N3.1, categoría de Personal Investigador del IIS Aragón, correspondiente al perfil R1 (First Stage Researcher) definido por la Comisión Europea.

Se trata de investigadores/as con formación universitaria de máster, licenciatura o equivalente, y con experiencia inicial en investigación, que desarrollan su actividad en el marco de un proyecto o línea de investigación específica, bajo la supervisión directa de un/a investigador/a de nivel superior, colaborando en la ejecución de procedimientos experimentales, el análisis de datos y otras tareas técnicas y científicas propias de su nivel de desarrollo investigador.

1. Puesto de trabajo ofertado y tareas a realizar

Convocatoria	RRHH-25/085
Número de plazas	1
Categoría Laboral	Investigador/a N3.1
Responsable	Ignacio Ochoa Garrido
Tipo de Contrato	Contrato de actividades científico-técnicas al amparo del artº 23 bis de la Ley 14/2011 de 1 de junio de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, introducido por el Artículo primero del Real Decreto-Ley 8/2022 de 5 de abril y modificado por el artº 23 de la Ley 17/2022 de 5 de septiembre
Jornada Laboral	A tiempo completo
Retribución	Según Tablas Salariales del IIS Aragón

<p>Datos de la Financiación</p>	<p>Proyecto UNLOOC (<i>Unlocking data content of Organ-On-Chips</i>) (código de acuerdo de subvención 101140192) forma parte del proyecto de I+D+i PCI2024-153529.</p> <p>Está financiado por el MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y cofinanciado por la Unión Europea en el marco de la convocatoria HORIZON-KDT-JU-2023-1-IA de la Chips Joint Undertaking (GA: 101140192), dentro del programa Horizonte Europa.</p> <div data-bbox="470 728 1220 996">  </div>
<p>Tareas a desarrollar</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cocultivo, bajo supervisión, de células tumorales y vasculares en condiciones tridimensionales en dispositivos microfluídicos. • Participar en la optimización de las condiciones de perfusión de dispositivos microfluídicos mediante sistemas de control de flujo. • Caracterizar la interacción tumor-vascular en modelos microfluídicos. • Colaborar en la elaboración y revisión de informes técnicos y protocolos experimentales, bajo la supervisión del investigador/a responsable. • Colaborar en la investigación y redacción de artículos científicos derivados de los resultados obtenidos.

2. Presentación de documentación

Las personas interesadas deberán presentar online, a través de la [web del IIS Aragón](#), la siguiente documentación: Currículum Vitae, Justificantes de estudios/experiencia, Otros méritos alegados y Vida laboral.

El plazo para la presentación de la documentación comenzará con la publicación de esta convocatoria en la página [web del IIS Aragón](#) y finalizará a los 10 días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación

Sin perjuicio de lo anterior, la convocatoria podrá ser difundida a través de otros medios.

3. Comisión de Selección

- Presidente: Óscar López Lorente. Director Ejecutivo IIS Aragón
- Vocal: Ignacio Ochoa Garrido. Investigador principal Grupo de Investigación "GIIS018 – Tissue Microenvironment Lab"
- Vocal: Estela Solanas Villacampa. Miembro del Grupo de investigación "GIIS018 - Tissue Microenvironment Lab "
- Vocal: Andrea Vaquerizo Cardiel. Técnica RRHH IIS Aragón
- Secretaria: Eva López Hernández. Coordinadora Unidad Investigación Clínica IIS Aragón

4. Requisitos y criterios del proceso de selección

Requisitos exigidos:

- Estar en posesión del título de Grado en Biología o en otras titulaciones afines del ámbito de las ciencias de la vida, junto con un título de Máster universitario en el ámbito biomédico.
- Tres años de experiencia en modelos in vitro tridimensionales (3D) y en el manejo de dispositivos organ-on-a-chip y sistemas de control de flujo

Criterios valorables:

- a) Formación y conocimientos aplicables al puesto ofertado (0 a 20 puntos)
 - Máster universitario en Bioingeniería o disciplinas afines (0 a 10 puntos)
 - Formación en técnicas de citometría de flujo (0 a 5 puntos)
 - Formación en microscopía avanzada y análisis de imagen (0 a 5 puntos)
- b) Experiencia profesional: Encaminada a determinar el nivel con el que el candidato, a lo largo de su carrera profesional, ha desarrollado las labores relacionadas con las que requiere el puesto ofertado (0 a 40 puntos):
 - Experiencia en cultivo celular (cultivos primarios de origen humano y líneas celulares estables) y en técnicas asociadas como inmunohistoquímica, inmunofluorescencia o citometría de flujo (0 a 10 puntos)
 - Experiencia en modelos in vitro tridimensionales (3D) y en el cultivo de células vasculares humanas (0 a 10 puntos)
 - Participación en proyectos de investigación en áreas afines al puesto ofertado (0 a 10 puntos)

- Estancias internacionales relacionadas con el ámbito de la investigación (0 a 5 puntos)
 - Publicaciones en revistas indexadas y presentaciones en congresos científicos (0 a 5 puntos)
- c) Capacitación y habilidades para el desempeño del puesto (0 a 25 puntos):
- Manejo de entornos informáticos: Microsoft Office, sistemas de información de investigación y otros entornos especializados (ImageJ, Kaluza, LAS X, AIVIA) (0 a 15 puntos)
 - Nivel idioma inglés (0 a 10 puntos)
- d) Competencias personales. Entrevista (0 a 15 puntos):
- Autonomía y capacidad de planificación y organización
 - Resolución de problemas
 - Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos
 - Trabajo en equipo.

5. Procedimiento de selección

El proceso de selección se llevará a cabo según las siguientes fases eliminatorias:

Fase 1: Cumplimiento de los requisitos exigidos y valoración de criterios valorables

Las candidaturas recibidas dentro del plazo establecido serán sometidas por la Comisión de Selección a la comprobación de los requisitos exigidos. En caso de cumplir con los mismos, se procederá a la baremación de los criterios valorables (formación, experiencia y capacitación/habilidades), asignándose una puntuación que será reflejada en el acta de selección.

Sólo se considerarán los méritos relacionados en el currículum y **justificados documentalmente** que se posean y presenten dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Pasarán a la siguiente fase las personas candidatas que obtengan una puntuación superior a 45 puntos.

Fase 2: Entrevista

La valoración de las competencias personales, como la aportación y motivación al proyecto, la capacidad de razonamiento, y la habilidad para exponer y resolver problemas, se llevará a cabo mediante una entrevista personal. Esta será evaluada por la Comisión de Selección, con un máximo de 15 puntos

En cualquier caso, será necesario obtener una puntuación mínima de 55 puntos en el conjunto de las fases anteriores para poder acceder al puesto convocado

6. Propuesta de Nombramiento y Resolución de la Convocatoria

Una vez finalizado el procedimiento de selección, la Comisión de Selección emitirá la propuesta de contratación o, en su caso, propondrá que la convocatoria quede desierta. El Director Ejecutivo del IIS Aragón dictará la resolución correspondiente, ya sea acordando el nombramiento o declarando desierta la convocatoria, lo que pondrá fin al proceso.

En caso de no formalizarse el contrato con la primera persona candidata propuesta, el puesto podrá ser cubierto por orden con las siguientes personas candidatas que hayan superado el proceso de selección.

La resolución de la convocatoria se publicará en la [web del IIS Aragón](#) y se llevará a cabo antes de seis meses, contados desde el día siguiente a la publicación del anuncio de la presente convocatoria.

7. Protección de Datos de Carácter Personal

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (BOE» núm. 294, de 6 de diciembre de 2018), y con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, los datos facilitados por los solicitantes pasarán a formar parte del fichero de Personal, cuya finalidad es la gestión a nivel organizativo y administrativo de los procesos de selección de personal y de los trabajadores del propio instituto.

Nota: Referencia de género. La utilización de sustantivos de género gramatical determinado en referencia a cualquier sujeto, cargo o puesto de trabajo debe entenderse realizada, por economía de expresión y como referencia genérica, tanto para hombres como para mujeres, con estricta igualdad a todos los efectos.

Zaragoza, a fecha de firma electrónica,

Fdo.: **Óscar López Lorente**
Director Ejecutivo
Instituto de Investigación Sanitaria Aragón