

## **Resolución de 4 de junio de 2025, de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón), por la que se convoca una plaza de Investigador/a N3.1 [Ref. RRHH-25/047]**

La [Fundación IIS Aragón](#) es una organización privada de naturaleza fundacional perteneciente al sector público autonómico (fundación del sector público), sin ánimo de lucro y cuyo patrimonio se halla afectado, de modo duradero, a la realización de los fines de interés general propios de la institución, en virtud de Decreto 125/2014, de 22 de julio, del Gobierno de Aragón.

Autorizada la contratación por esta Dirección Ejecutiva, se procede a la convocatoria de la plaza que se indica en la presente, en la cual se especifican las características de la misma.

### **1. Puesto de trabajo ofertado y tareas a realizar**

Convocatoria	RRHH-25/047
Número de plazas	1
Categoría Laboral	Investigador/a N3.1
Responsable	Rebeca Sanz Pamplona
Tipo de Contrato	<b>Contrato de actividades científico-técnicas</b> al amparo del artº 23 bis de la Ley 14/2011 de 1 de junio de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, introducido por el Artículo primero del Real Decreto-Ley 8/2022 de 5 de abril y modificado por el artº 23 de la Ley 17/2022 de 5 de septiembre
Jornada Laboral	A tiempo completo
Retribución	Según <a href="#">Tablas Salariales IIS Aragón</a>
Datos de la Financiación	Actividad científica del grupo GIIS110 – Cancer Heterogeneity and Immunomics (CHI), financiada con recursos externos gestionados por la Fundación IIS Aragón.
Tareas a desarrollar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Análisis de datos ómicos:<ul style="list-style-type: none"><li>- Descarga desde bases de datos públicas especializadas y preprocesamiento</li><li>- Alineamiento y normalización</li><li>- Control de calidad y análisis multivariante</li><li>- Análisis bioestadístico: correlación con variables clínicas, descriptiva, etc.</li><li>- Análisis bioestadístico: análisis de expresión diferencial, análisis funcional, etc.</li></ul></li><li>• Mantenimiento de base de datos del grupo.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>Participación en colaboraciones nacionales e internacionales como analista de datos.</li></ul>
--	--

## 2. Presentación de documentación

Las personas interesadas deberán presentar online, a través de la [web del IIS Aragón](#), la siguiente documentación: Currículum Vitae, Justificantes de estudios/experiencia, Otros méritos alegados y Vida laboral.

El plazo para la presentación de la documentación comenzará con la publicación de esta convocatoria en la página [web del IIS Aragón](#) y finalizará a los 10 días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación

Sin perjuicio de lo anterior, la convocatoria podrá ser difundida a través de otros medios.

## 3. Comisión de Selección

- Presidente: Óscar López Lorente. Director Ejecutivo IIS Aragón
- Vocal: Rebeca Sanz Pamplona. Investigadora principal Grupo de Investigación “GIIS110 - Cancer Heterogeneity and Immunomics (CHI)”.
- Vocal: Patricia Sancho Andrés. Investigadora principal Grupo de investigación “GIIS107 - Metabolism & Cancer Stem Cells”.
- Vocal: Andrea Vaquerizo Cardiel. Técnico de RRHH IIS Aragón
- Secretaria: Eva López Hernández. Coordinadora Unidad Investigación Clínica IIS Aragón

## 4. Requisitos y criterios del proceso de selección

### **Requisitos exigidos:**

- Estar en posesión de una titulación de Grado en Ingeniería o Ciencias de la Salud.
- Máster en Ciencias de la Salud.
- Seis meses de experiencia en bioinformática

### **Criterios valorables:**

- Formación y conocimientos aplicables al puesto ofertado (0 a 20 puntos)
  - Formación en Bioestadística (0 a 10 puntos)
  - Formación en Inteligencia Artificial (0 a 10 puntos)

- b) Experiencia profesional: Encaminada a determinar el nivel con el que el candidato, a lo largo de su carrera profesional, ha desarrollado las labores relacionadas con las que requiere el puesto ofertado (0 a 40 puntos):
- Experiencia en análisis de datos ómicos (0 a 15 puntos).
  - Experiencia en entornos de trabajo de investigación académica (0 a 15 puntos).
  - Participación en congresos (0 a 10 puntos).
- c) Capacitación y habilidades para el desempeño del puesto (0 a 25 puntos):
- Manejo de entornos informáticos: Microsoft Office, sistemas de programación en lenguajes utilizados en bioinformática (R, Python) (0 a 15 puntos).
  - Idioma Inglés certificado (0 a 10 puntos)
- d) Competencias personales. Entrevista (0 a 15 puntos):
- Autonomía y capacidad de planificación y organización
  - Resolución de problemas
  - Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos
  - Trabajo en equipo.

## **5. Procedimiento de selección**

El proceso de selección se llevará a cabo según las siguientes fases eliminatorias:

Fase 1: Cumplimiento de los requisitos exigidos y valoración de criterios valorables

Las candidaturas recibidas dentro del plazo establecido serán sometidas por la Comisión de Selección a la comprobación de los requisitos exigidos. En caso de cumplir con los mismos, se procederá a la baremación de los criterios valorables (formación, experiencia y capacitación/habilidades), asignándose una puntuación que será reflejada en el acta de selección.

Sólo se considerarán los méritos relacionados en el currículum **y justificados documentalmente** que se posean y presenten dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Pasarán a la siguiente fase las personas candidatas que obtengan una puntuación superior a 45 puntos.

## Fase 2: Entrevista

La valoración de las competencias personales, como la aportación y motivación al proyecto, la capacidad de razonamiento, y la habilidad para exponer y resolver problemas, se llevará a cabo mediante una entrevista personal. Esta será evaluada por la Comisión de Selección, con un máximo de 15 puntos

En cualquier caso, será necesario obtener una puntuación mínima de 55 puntos en el conjunto de las fases anteriores para poder acceder al puesto convocado

## 6. Propuesta de Nombramiento y Resolución de la Convocatoria

Una vez finalizado el procedimiento de selección, la Comisión de Selección emitirá la propuesta de contratación o, en su caso, propondrá que la convocatoria quede desierta. El Director Ejecutivo del IIS Aragón dictará la resolución correspondiente, ya sea acordando el nombramiento o declarando desierta la convocatoria, lo que pondrá fin al proceso.

En caso de no formalizarse el contrato con la primera persona candidata propuesta, el puesto podrá ser cubierto por orden con las siguientes personas candidatas que hayan superado el proceso de selección.

La resolución de la convocatoria se publicará en la [web del IIS Aragón](#) y se llevará a cabo antes de seis meses, contados desde el día siguiente a la publicación del anuncio de la presente convocatoria.

## 7. Protección de Datos de Carácter Personal

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (BOE» núm. 294, de 6 de diciembre de 2018), y con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, los datos facilitados por los solicitantes pasarán a formar parte del fichero de Personal, cuya finalidad es la gestión a nivel organizativo y administrativo de los procesos de selección de personal y de los trabajadores del propio instituto.

Zaragoza, a fecha de firma electrónica,

Fdo.: **Óscar López Lorente**  
Director Ejecutivo  
Instituto de Investigación Sanitaria Aragón