




**Resolución de 12 de junio de 2025, de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón), por la que se convoca una plaza de Grado Universitario ISCiii [Ref. RRHH-25/049]**

La [Fundación IIS Aragón](#) es una organización privada de naturaleza fundacional perteneciente al sector público autonómico (fundación del sector público), sin ánimo de lucro y cuyo patrimonio se halla afectado, de modo duradero, a la realización de los fines de interés general propios de la institución, en virtud de Decreto 125/2014, de 22 de julio, del Gobierno de Aragón.

Autorizada la contratación por esta Dirección Ejecutiva, se procede a la convocatoria de la plaza que se indica en la presente, en la cual se especifica las características de la misma.

**1. Puesto de trabajo ofertado y tareas a realizar**

Convocatoria	RRHH-25/049
Número de plazas	1
Categoría Laboral	Grado Universitario ISCiii
Responsable	Luis Hijós Larraz
Tipo de Contrato	<b>Contrato de duración determinada en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia</b>
Jornada Laboral	A tiempo completo
Retribución	Según Tablas ISCiii: Nivel Grado
Datos de la Financiación	<p>Proyecto referencia PMP22/00003, Salud pública y Medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT (Obes-IMPACT). Financiado a través del Convenio entre el consorcio Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER) y la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Aragón en el marco del Proyecto de Investigación de Medicina Personalizada de Precisión de la Acción Estratégica en Salud 2021-2023, bajo el PERTE para la Salud de Vanguardia y con cargo a los Fondos Europeos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.</p> <div>   <p>Funded by the European Union NextGenerationEU</p>  <p>Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia</p> </div>

Tareas a desarrollar	<p>Las tareas objeto del contrato se desarrollarán en el Nodo IMPaCT en Zaragoza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaboración en la organización y gestión de la investigación y de agendas.</li> <li>• Captación y citación de participantes.</li> <li>• Realización de entrevistas y aplicación de resultados en bases de datos.</li> <li>• Manejo de instrumentos y equipos de recogida de información.</li> <li>• Realización exploraciones del estudio previo entrenamiento estandarizado.</li> <li>• Recogida de datos y manejo de la plataforma de recogida de datos.</li> <li>• Recogida, procesamiento y conservación de muestras biológicas.</li> </ul> <p>Así como todas aquellas tareas que sean necesarias para el correcto desempeño del puesto.</p>
----------------------	--

## 2. Presentación de documentación

Las personas interesadas deberán presentar online, a través de la [web del IIS Aragón](#), la siguiente documentación: Currículum Vitae, Justificantes de estudios/experiencia, Otros méritos alegados y Vida laboral.

El plazo para la presentación de la documentación comenzará con la publicación de esta convocatoria en la página [web del IIS Aragón](#) y finalizará a los 10 días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación

Sin perjuicio de lo anterior, la convocatoria podrá ser difundida a través de otros medios.

## 3. Comisión de Selección

- Presidente: Óscar López Lorente. Director Ejecutivo IIS Aragón
- Vocal: Luis Alfonso Hijós Larraz. Miembro del Grupo de Investigación “GIIS108 – Seguridad y cuidados”.
- Vocal: Delia González de la Cuesta. Investigadora Principal Grupo de Investigación “GIIS108 – Seguridad y cuidados”
- Vocal: Andrea Vaquerizo Cardiel. Técnico de RRHH IIS Aragón
- Secretaria: Eva López Hernández. Coordinadora Unidad Investigación Clínica IIS Aragón

#### **4. Requisitos y criterios del proceso de selección**

##### **Requisitos exigidos:**

- Estar en posesión del título de Grado en Ciencias de la Salud y/o Ciencias de la Vida.
- Tres meses de experiencia en el ámbito sanitario y/o investigación en ciencias de la salud.

##### **Criterios valorables:**

- a) Formación y conocimientos aplicables al puesto ofertado (0 a 20 puntos)
  - Formación en el ámbito sanitario y/o investigación en ciencias de la salud (0 a 15 puntos)
  - Formación en técnicas de manejo de muestras biológicas y/o gestión de procesos de recogida de datos (0 a 5 puntos)
- b) Experiencia profesional: Encaminada a determinar el nivel con el que el candidato, a lo largo de su carrera profesional, ha desarrollado las labores relacionadas con las que requiere el puesto ofertado (0 a 40 puntos):
  - Experiencia en entrevistas y habilidades de comunicación (0 a 10 puntos).
  - Experiencia en investigación sanitaria (0-10 puntos)
  - Experiencia en gestión de procesos de recogida de datos (0 a 10 puntos).
  - Experiencia en técnicas de manejo de muestras biológicas y/o utilización de instrumentos de medidas de parámetros físicos (0 a 10 puntos).
- c) Capacitación y habilidades para el desempeño del puesto (0 a 25 puntos):
  - Manejo de entornos informáticos: Microsoft Office, sistemas de información de investigación, otros entornos informáticos especializados (0 a 15 puntos).
  - Idioma Inglés certificado (0 a 10 puntos)
- d) Competencias personales. Entrevista (0 a 15 puntos):
  - Autonomía y capacidad de planificación y organización
  - Resolución de problemas
  - Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos
  - Trabajo en equipo.

## 5. Procedimiento de selección

El proceso de selección se llevará a cabo según las siguientes fases eliminatorias:

### Fase 1: Cumplimiento de los requisitos exigidos y valorables

Las candidaturas recibidas dentro del plazo establecido serán sometidas por la Comisión de Selección a la comprobación de los requisitos exigidos. En caso de cumplir con los mismos, se procederá a la baremación de los criterios valorables (formación, experiencia y capacitación/habilidades), asignándose una puntuación que será reflejada en el acta de selección.

Sólo se considerarán los méritos relacionados en el currículum **y justificados documentalmente** que se posean y presenten dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Pasarán a la siguiente fase las personas candidatas que obtengan una puntuación superior a 45 puntos.

### Fase 2: Entrevista

La valoración de las competencias personales, como la aportación y motivación al proyecto, la capacidad de razonamiento, y la habilidad para exponer y resolver problemas, se llevará a cabo mediante una entrevista personal. Esta será evaluada por la Comisión de Selección, con un máximo de 15 puntos

En cualquier caso, será necesario obtener una puntuación mínima de 55 puntos en el conjunto de las fases anteriores para poder acceder al puesto convocado

## 6. Propuesta de Nombramiento y Resolución de la Convocatoria

Una vez finalizado el procedimiento de selección, la Comisión de Selección emitirá la propuesta de contratación o, en su caso, propondrá que la convocatoria quede desierta. El Director Ejecutivo del IIS Aragón dictará la resolución correspondiente, ya sea acordando el nombramiento o declarando desierta la convocatoria, lo que pondrá fin al proceso.

En caso de no formalizarse el contrato con la primera persona candidata propuesta, el puesto podrá ser cubierto por orden con las siguientes personas candidatas que hayan superado el proceso de selección.

La resolución de la convocatoria se publicará en la [web del IIS Aragón](#) y se llevará a cabo antes de seis meses, contados desde el día siguiente a la publicación del anuncio de la presente convocatoria.

## **7. Protección de Datos de Carácter Personal**

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (BOE» núm. 294, de 6 de diciembre de 2018), y con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, los datos facilitados por los solicitantes pasarán a formar parte del fichero de Personal, cuya finalidad es la gestión a nivel organizativo y administrativo de los procesos de selección de personal y de los trabajadores del propio instituto.

Zaragoza, a fecha de firma electrónica,

Fdo.: **Óscar López Lorente**

Director Ejecutivo

Instituto de Investigación Sanitaria Aragón