

Resolución de fecha 16 de septiembre de 2022 del Director Ejecutivo del Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón) por la que se convoca un puesto de Investigador/a de Proyectos Grupo C (Ref. IIS58/22)

La [Fundación IIS Aragón](#) es una organización privada de naturaleza fundacional perteneciente al sector público autonómico (fundación privada de iniciativa pública), sin ánimo de lucro y cuyo patrimonio se halla afectado, de modo duradero, a la realización de los fines de interés general propios de la institución, en virtud de Decreto 125/2014, de 22 de julio, del Gobierno de Aragón.

1. Puesto de trabajo ofertado y funciones a desarrollar

Categoría	Investigador/A de Proyectos Grupos C
Investigador Responsable	Jesús Ciriza Astrain
Contrato	Jornada completa
Duración	Asociado al desarrollo de trabajos vinculados al proyecto “Nuevo modelo skin on chip: integración de microbiota en modelo microfluídico de piel y estudio de su efecto”, expediente LMP233_21, concedido por Resolución de 14 de diciembre de 2021, del Director General de Investigación e Innovación, por la que se resuelve la convocatoria de subvenciones para el desarrollo de proyectos de I+D+i en líneas prioritarias y de carácter multidisciplinar para el periodo 2021-2023, y financiado por el Departamento de Ciencia, Universidad y Sociedad del Conocimiento del Gobierno de Aragón.
Salario	Según lo indicado en las Tablas Salariales IIS Aragón
Funciones a desarrollar	-Cultivo y mantenimiento de queratinocitos primarios, fibroblastos y células endoteliales en sistemas microfluídicos - Cultivo y caracterización de microbiota de piel humana -Extracción y caracterización de ecm de piel humana. Formación de hidrogeles

2. Presentación de documentación

Los interesados deberán presentar online a través de la [web del IIS Aragón](#) y, en el plazo de **10 días naturales** a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de esta resolución: Currículum Vitae, Justificantes de estudios/experiencia, Otros méritos alegados y vida laboral.

Sin perjuicio de lo anterior, la convocatoria podrá ser difundida a través de otros medios.

3. Comisión de Selección

- Presidente: Óscar López Lorente. Director Ejecutivo. IIS Aragón
- Vocal: Jesús Ciriza Astrain: Miembro Grupo IIS Aragón “GIIS018. Tissue Microenvironment Lab”
- Vocal: Iñaki Ochoa Garrido. Responsable Grupo IIS Aragón “GIIS018. Tissue Microenvironment Lab”
- Vocal: Sergio Cervero Benedí. Coordinador Unidad Proyectos y Gestión Científica. IIS Aragón
- Secretaria: Eva López Hernández. Coordinadora Unidad Investigación Clínica. IIS Aragón

4. Requisitos y criterios del proceso de selección

Requisitos exigidos:

- Estar en posesión del Grado de Bioquímica y Master en Biología Molecular y Celular.
- Estar en posición del título de Doctor en Ciencias Biomédicas y Biotecnológicas.
- Experiencia en cultivos celulares, mantenimiento rutinario de laboratorio de cultivos y mantenimiento de líneas celulares criopreservadas (mínimo 4 años).

Criterios valorables:

a) *Formación y conocimientos aplicables al puesto ofertado (0 a 20 puntos)*

- Tener conocimientos en análisis de datos biomédicos y estadística (0 a 5 puntos)
- Tener conocimientos en sistemas de calidad en experimentación animal (ISO 9001) (0 a 5 puntos)
- Tener Formación y experiencia en citometría de flujo (0 a 5 puntos)
- Formación Bioseguridad en Laboratorios (0 a 3 puntos)
- Tener conocimiento sobre buenas practica en laboratorio (0 a 2 puntos)

b) *Experiencia profesional: Encaminada a determinar el nivel con el que el candidato, a lo largo de su carrera profesional, ha desarrollado las labores relacionadas con las que requiere el puesto ofertado (0 a 40 puntos):*

- Experiencia en manejo y gestión de muestras de origen biológico humana y animal (cultivos primarios) (0 a 10 puntos)
- Experiencia en el trabajo con material genético (DNA, Mrna y microRNA) y exosomas (0 a 5 puntos)
- Experiencia en fabricación y trabajos con dispositivos microfluidicos. (0 a 5 puntos)
- Experiencia en manejo de sistemas de control de flujo en sistemas microfluidicos. (0 a 5 puntos)
- Experiencia en Cultivos celulares en 2D y 3D (esferoides, organoides, hidrogeles) de líneas celulares comerciales en dispositivos de microfluidica (0 a 5 puntos)
- Participación en publicaciones científicas (2 punto/articulo- máximo 10 puntos)

c) *Capacitación y habilidades para el desempeño del puesto (0 a 25 puntos):*

- Análisis de datos biomédicos y estadística (0 a 10 puntos)
- Formación de personal responsable de dirigir y diseñar los procedimientos con animales de experimentación, categoría C (0 a 5 puntos)
- Nivel de inglés leído, hablado y escrito B1 o B2 (0 a 10 puntos)

d) *Competencias personales. Entrevista (0 a 15 puntos):*

- *Autonomía y capacidad de planificación y organización*
- *Resolución de problemas*
- *Responsabilidad y capacidad de asumir compromisos*
- *Trabajo en equipo.*

5. Procedimiento de selección

El proceso de selección se llevará a cabo según las siguientes fases eliminatorias:

Fase 1: Cumplimiento de los requisitos exigidos y valoración de criterios valorables

Para aquellas candidaturas recibidas en plazo, la Comisión de Selección procederá a la comprobación de los requisitos exigidos y para la baremación de los criterios valorables: valoración de la formación, experiencia y capacitación/habilidades, fijará una puntuación que será reflejada en el acta de selección. Los méritos alegados deberán estar debidamente acreditados. Pasarán a la siguiente fase los candidatos que obtengan una puntuación superior a 45 puntos.

Fase 2: Entrevista

Para la valoración de las competencias personales como elemento de valoración de la aportación y motivación del candidato al proyecto, de su capacidad de razonamiento y de su capacidad de exposición y resolución de problemas, se realizará una entrevista personal y que se valorará por la Comisión de Selección con un máximo de 15 puntos. En cualquier caso, se deberá obtener una puntuación mínima en el conjunto de las anteriores fases de 55 puntos para poder acceder al puesto convocado.

6. Propuesta de Nombramiento y Resolución de la Convocatoria

Finalizado el procedimiento de selección, la Comisión de Selección dictará la propuesta de contratación o, en su caso, proponer que quede desierta la convocatoria. El Director Ejecutivo del IIS Aragón procederá a dictar la resolución acordando el nombramiento y que pondrá fin al proceso.

En caso de no formalizarse el contrato con el primer propuesto podrá cubrirse por orden con el resto de candidatos/as. La resolución de la convocatoria se publicará en la web del IIS Aragón y se producirá antes de seis meses contados desde el día siguiente al de la publicación del anuncio de la misma.

7. Protección de Datos de Carácter Personal

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (BOE» núm. 294, de 6 de diciembre de 2018), y con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, los datos facilitados por los solicitantes pasarán a formar parte del fichero de Personal, cuya finalidad es la gestión a nivel organizativo y administrativo de los procesos de selección de personal y de los trabajadores del propio instituto.

Zaragoza, 16 de septiembre de 2022

Fdo.: **Óscar López Lorente**
Director Ejecutivo
Instituto de Investigación Sanitaria Aragón